

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน (Happy Workplace)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



๑. หลักการและเหตุผล

ความสุข (Happy) หมายถึง การประเมินของแต่ละคนว่าชื่นชอบชีวิตโดยรวมของตนเองมากแค่ไหน การที่เราบอกว่าเรามีความสุข จึงหมายถึงเรารู้สึกชอบหรือพึงพอใจกับชีวิตเราร่วมกับสิ่งที่เรารู้สึกในแต่ละวัน คนที่มีความสุขนั้น เป็นคนที่ได้ทำในสิ่งที่ตนต้องการและทำได้สำเร็จ ไม่รู้สึกวิตกกังวลกับชีวิตตนเอง ชอบสนุกสนานอยู่ กับเพื่อนฝูง และชอบประสบการณ์ใหม่ๆ มีอารมณ์มั่นคงไม่เปลี่ยนแปลงขึ้นลงง่าย และมักจะหวังว่าตนจะพบเจอ สิ่งดีๆ ในอนาคต (วินโฮเฟิน ๑๙๙๗) การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) หรือการสร้างองค์กรแห่งความสุขนั้น หมายถึง หน่วยงานที่ทำงาน ที่มีความมั่นคงก้าวหน้าตามจุดประสงค์ของภารกิจคนในองค์กรทุก ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ต้องอาศัยหลักการ ๓ ประการ คือ คนทำงานมีความสุข การให้ความสำคัญกับคนในองค์กร ซึ่งจะ使人ในองค์กรเกิดความเสียสละและจงรักภักดีกับองค์กร ที่ทำงานน่าอยู่ด้วยการสร้างสภาพแวดล้อม



ที่ดีในที่ทำงานทำให้เกิดความสุขกายสุขใจในที่ทำงาน ชุมชน สมานฉันท์ ด้วยการสร้างความรักและความสามัคคี ภายในองค์กร วิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุขจะต้องสร้างบทบาทของคนในองค์กรให้เหมาะสม ต้องทำให้ผู้บริหารรับรู้เข้าใจว่าองค์กรแห่งความสุข คืออะไร และพร้อมที่จะสนับสนุน โครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) กำหนดตัวชี้วัดความก้าวหน้าของมนุษย์ เรียกว่าความสุข ๘ ประการ ซึ่งมีอยู่ ๓ ส่วนใหญ่ๆ คือ ความสุขของคน ความสุขของครอบครัว และความสุขของสังคม ดังนี้

๑.๑ Happy body (สุขภาพดี) คือ ความสุขจากการมีสุขภาพดี แข็งแรงทั้งกาย และใจ ซึ่งเกี่ยวข้อง กับการรู้จักใช้ชีวิตให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เป็นอยู่

๑.๒ Happy heart (น้ำใจงาม) คือ ความมีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกันในองค์กรเป็นสิ่งที่สำคัญไม่มีใครอยู่ได้คนเดียวในโลกนี้ เราต้องรู้จักการแบ่งปันและต้องรู้ว่าเมื่อคิดถึงคนอื่นก็มีความสุขใจเกิดขึ้น

๑.๓ Happy society (สังคมดี) คือ อยู่กันอย่างสันติ มีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่เอารัดเอาเปรียบสังคมดี จะเกิดขึ้นได้เมื่อมีความรัก ความสามัคคี เอื้อเฟื้อต่อคนในสังคม

๑.๔ Happy relax (ผ่อนคลาย) คือ การรู้จักผ่อนคลาย ไม่ว่าจะเป็นการทำงานหรือการใช้ชีวิต ต้องนำทางสายกลางมาใช้ ต้องรู้จักปล่อยวางบ้าง เพราะจริงจังแต่ไม่ไหวต้องมีคำว่า "หยุด" เพื่อจะมีสติและคิดเดินต่อไป

๑.๕ Happy brain (หาความรู้) คือ ความสุขจากการได้เรียนรู้พัฒนาสมองตัวเองจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่ความเป็นมืออาชีพและความก้าวหน้าในการทำงาน คนเราเรียนรู้เพื่อรู้มีปัญญาก้าวหน้า บทความ เรื่อง การ สร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) ในชีวิตเป็นสิ่งสำคัญ อนาคตก้าวหน้า เงินทอง เกียรติยศ ชื่อเสียง ความต้องการต่างๆ ของมนุษย์เกิดจากการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง

๑.๖ Happy soul (ทางสงบ) คือ ความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมในการดำเนินชีวิต ความสุขของ คนทำงานเกิดได้จากธรรมะ จริยธรรม ความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญของมนุษย์ทุกคนที่องค์กรต้องสร้าง องค์กรใดไม่ปลูกฝังความศรัทธาศาสนาและศีลธรรมให้เกิดในองค์กร อย่างหวังว่าคนในองค์กรจะซื่อสัตย์ จงรักภักดีและมีน้ำหนึ่งใจเดียว พร้อมทั้งจะช่วยเหลือองค์กรยามที่องค์กรตกอับ คุณธรรมจริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญของทุกองค์กร

๑.๗ Happy money (ปลอดภัย) คือ การรู้จักเก็บออม รู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ ถ้าเชื่อว่าหาความสุขด้วยเงินไม่มีวันพอ เพราะบางครั้งเงินไม่สามารถตอบสนองความสุขให้คนได้จริงๆ ทั้งนี้หนี้ของมนุษย์ที่สำคัญ มีอยู่ ๒ อย่างคือ หนี้ที่ควรมีกับหนี้ที่ไม่ควรมี หนี้ที่ควรมีได้แก่หนี้ที่ใช้ในการดำเนินชีวิตเกี่ยวข้องกับปัจจัย ๔ (อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยา รักษาโรค) รวมถึงหนี้ความรู้ และหนี้ที่ไม่ควรมีได้แก่ หนี้ที่เกิดจากความใช้จ่าย สิ้นเปลือง ฟุ้งเฟ้อ อยากมียากเด่นตามคนอื่น ทั้งๆ ที่อาจจะไม่มีความจำเป็น

๑.๘ Happy family (ครอบครัวดี) คือ ครอบครัวที่เข้มแข็งย่อมเป็นครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ความสุขที่ให้กับคนในครอบครัวไม่ว่าจะเป็นพ่อ, แม่, ญาติผู้ใหญ่, ลูก, ภรรยา หรือหลาน คือ การสร้างภูมิคุ้มกัน ทางจิตใจให้ครอบครัว

ความสุข ๘ ประการข้างต้น สามารถสร้างได้เพื่อให้เกิดความสุขที่ใหญ่ที่สุด คือ การสร้างความสุขในที่ทำงาน (Happy Workplace) เมื่อสร้างความสุขในที่ทำงานแล้วเกิดอะไรขึ้น ความสุขที่ทุกคนจะได้จากการทำงาน คือ ความสุขจากการดำรงชีวิตที่เหมาะสม มีผลงานที่ดี มีความมั่นคงในอาชีพ ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ดี เกิดความรู้สึกว่าตัวเองเป็นคนที่มีความค่าต่อองค์กร มีความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานและผู้บริหารที่ดี ขึ้น มีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น มีความรู้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต นำไปเผยแพร่ต่อครอบครัว ชุมชน และแรงงานที่มีคุณค่าของประเทศ ที่ทำงานมีความสุขขององค์กรได้ อะไร สิ่งที้องค์กรได้จากการมีความสุขในที่ทำงาน คือ ผลผลิตสูงสุด การบริการดีขึ้น คุณภาพของสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการขาดงาน การเข้างานช้า การลาป่วย ลากิจของพนักงาน มีชุมชนที่เข้มแข็งในองค์กร สภาพแวดล้อมในการทำงานดีขึ้น ลดอัตราการเลิกจ้างงาน ประหยัดค่าใช้จ่ายในการสรรหา ฝึกพนักงานใหม่ ภาพลักษณ์ขององค์กรดีขึ้น และลดความไม่พอใจของผู้ใช้แรงงาน ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานดีขึ้น พนักงานก็จะมีความรักในองค์กรมากขึ้น ซึ่งเป็นเรื่องที้องค์กรต้องการที่สุด องค์กรแห่งความสุข เป็นเรื่องที้องค์กรสัมผัสได้ เข้าหาได้ เข้าถึงได้ และทำให้คนทำงานมีความสุข ที่ทำงานน่าอยู่ ชุมชนสมานฉันท์ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง จึงได้จัดทำกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุข ในการทำงาน (Happy Workplace) เพื่อที่จะนำข้อมูลมาใช้ปรับปรุง และวางแผนในการพัฒนาเพิ่มความสุขผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรและสามารถธำรงรักษาบุคลากรไว้ได้ในระยะยาว อีกทั้งส่งเสริมให้พนักงานในองค์กร ปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข บุคลากรสามารถรับรู้ถึงการเปลี่ยนแปลงและร่วมมือกันพัฒนาให้องค์กรประสบ ความสำเร็จต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้มีกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานในองค์กรปฏิบัติงานได้อย่างมีความสุข
- ๒.๒ เพื่อให้องค์กรมีสภาพแวดล้อม บรรยากาศการทำงาน และทรัพยากรที่สนับสนุนการทำงาน รวมถึงความสัมพันธ์ของพนักงาน และผู้บังคับบัญชาที่ดี
- ๒.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กร

๓. เป้าหมาย

สามารถดำเนินงานตามกิจกรรมการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงานได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม และผลสำรวจความพึงพอใจของการจัดกิจกรรมอยู่ในระดับมาก

๔. วิธีการดำเนินงาน

- ๔.๑ เตรียมงาน โดยหน่วยงาน ที่รับผิดชอบด้านนโยบาย (Happy workplace)
- ๔.๒ จัดทำแผนการดำเนินงาน (Happy workplace)
- ๔.๓ เสนอแผนให้ผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบและแจ้งเวียนหน่วยงานเพื่อทราบและดำเนินการ
- ๔.๔ ดำเนินการตามกิจกรรมย่อย
- ๔.๕ สสำรวจความพึงพอใจของแต่ละกิจกรรม
- ๔.๖ สรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนดำเนินงานรายปี เสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

๗. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างน้อย ๓ กิจกรรม

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมาก

๘. งบประมาณ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง มีความสุขในการทำงาน องค์กรสามารถเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานให้มากยิ่งขึ้นและสามารถธำรงรักษาบุคลากรขององค์กรได้

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ที่	โครงการ/แผน/กิจกรรม	Happy ๘ ประการ								ระยะเวลาในการดำเนินงาน	หน่วยงาน
		Body	Heart	Society	Relax	Brain	Soul	Money	Family		
๑.	กิจกรรมร่วมใจบริจาคโลหิต	✓	✓	✓			✓			พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๒.	กิจกรรมแบ่งปันรอยยิ้มปันความสุขบริจาคเงินและสิ่งของแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและทุพพลภาพ		✓	✓			✓			พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๓.	กิจกรรมประชาสัมพันธ์การให้สิทธิพิเศษในการซื้อสินค้า							✓		พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๔.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร อบต.ต้นมะม่วง และผู้นำท้องถิ่น					✓	✓			พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๕.	กิจกรรมนันทนาการของบุคลากร อบต.ต้นมะม่วง	✓	✓	✓	✓					พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๖.	กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวของพนักงานที่มีผู้สำเร็จการศึกษา หรือมีสมาชิกใหม่		✓						✓	พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๗.	กิจกรรมสุขสันต์วันเกษียณอายุ		✓		✓		✓			พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด
๘.	กิจกรรมส่งเสริมการออมทรัพย์							✓		พ.ย.๖๕ - ก.ย.๖๖	สำนักปลัด

กิจกรรมย่อยที่ ๑ : กิจกรรมร่วมใจบริจาคโลหิต
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพะของคนทำงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy body (สุขภาพดี) | <input type="checkbox"/> Happy brain (หาความรู้) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy heart (น้ำใจงาม) | <input checked="" type="checkbox"/> Happy soul (ทางสงบ) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy society (สังคมดี) | <input type="checkbox"/> Happy money (ปลอดหนี้) |
| <input type="checkbox"/> Happy relax (ผ่อนคลาย) | <input type="checkbox"/> Happy family (ครอบครัวดี) |

การบูรณาการโครงการ : ร่วมกับสภากาชาดไทย

หลักการและเหตุผล : การปลูกฝังให้บุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ต่อคนในสังคมร่วมกัน นับเป็นสิ่งที่ดีงาม และเป็นสิ่งที่มีความสำคัญในการดำรงชีวิตของคนในสังคมปัจจุบันนี้ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง จึงได้สนับสนุนให้เกิดกิจกรรมที่สนับสนุนต่อการแบ่งปันน้ำใจต่อกัน โดยผ่านโครงการบริจาคโลหิตเป็นประจำทุกปี

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๑) เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพิ่มพูนการจิตสำนึกสาธารณะ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดได้ร่วมบริจาคโลหิตเป็นประโยชน์แก่ผู้เจ็บป่วยโดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน
- ๓) เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ทางตรงและทางอ้อม

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
๑. ประสานงานติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งบุคลากรในสังกัดที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม	←											→
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมร่วมใจบริจาคโลหิต	←											→

งบประมาณ : ไม่ใช่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ๑) เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดเกิดความเอื้ออาทรต่อสังคม
- ๒) สามารถให้การสนับสนุนในการจัดหาโลหิตให้แก่ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย ได้

กิจกรรมย่อยที่ ๒ : กิจกรรมแบ่งปันรอยยิ้มปันความสุขบริจาคเงินและสิ่งของแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการและทุพพลภาพ

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- Happy body (สุขภาพดี)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy society (สังคมดี)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (ทางสงบ)
- Happy money (ปลอดหนี้)
- Happy family (ครอบครัวดี)

การบูรณาการโครงการ : ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดเพชรบุรี และ รพสต.ต้นมะม่วง

หลักการและเหตุผล : การพัฒนาคนและสังคมไทยสู่สังคมคุณภาพ มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันตั้งแต่ระดับปัจเจก ครอบครัว และชุมชนสู่สังคมที่มีคุณภาพด้วยการเชื่อมโยงให้กำลังใจผู้สูงอายุ ผู้พิการ ที่เจ็บป่วยตามบ้าน โดยเข้าไปเป็นเพื่อนพูดคุยและ “เสียวยาจิตใจ” ให้มีกำลังใจเพื่อต่อสู้กับความเจ็บป่วยที่เผชิญอยู่

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑) เพื่อให้ผู้สูงอายุที่เจ็บป่วย / ผู้ป่วยยากจน/ผู้ป่วยพิการ / ครอบครัว มีกำลังใจ และความสุข สุขภาพจิตที่ดี
๒) เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม การบำเพ็ญประโยชน์ทางตรงและทางอ้อม

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
๑. ติดต่อไปยังหน่วยงานบูรณาการร่วม เพื่อกำหนดวันเวลาที่เหมาะสม	←											→
๒. จัดหาผู้เข้าร่วมบริจาค จัดหาสิ่งของและสิ่งจำเป็น	←											→
๓. ดำเนินงานบริจาคสิ่งของที่เป็น เงินทุนเพื่อช่วยเหลือ	←											→

งบประมาณ : ไม่ใช่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑) มีการสานต่อแนวคิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและทุพพลภาพ
๒) เป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดเกิดความเอื้ออาทรต่อสังคม

กิจกรรมย่อยที่ ๓ : กิจกรรมประชาสัมพันธ์การให้สิทธิพิเศษในการซื้อสินค้า

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนมะม่วง

กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- Happy body (สุขภาพดี)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy society (สังคมดี)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (ทางสงบ)
- Happy money (ปลอดภัย)
- Happy family (ครอบครัวดี)

การบูรณาการโครงการ : ร่วมกับสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

หลักการและเหตุผล : เป็นการสร้างความสุขให้กับบุคลากรในสังกัด และประชาสัมพันธ์ให้ทราบสิทธิพิเศษผ่านสื่อออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ การให้สิทธิพิเศษในการซื้อสินค้าและแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดเพชรบุรี

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑) เพื่อส่งเสริมการใช้จ่ายในราคาที่เหมาะสม
๒) เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านธุรกิจตลาดให้กับสำนักงานพาณิชย์จังหวัดเพชรบุรี

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ											
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	
๑. ประสานงานติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งบุคลากรในสังกัดที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม	←→											
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมตามห้วงเวลาที่ได้รับแจ้ง	←											→
๓. สรุปผลการปฏิบัติงาน											←→	

งบประมาณ : ไม่ใช่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ๑) เป็นการกระตุ้นพัฒนาเศรษฐกิจท้องถิ่น
๒) สามารถลดค่าครองชีพได้

กิจกรรมย่อยที่ ๔ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรรอบต.ต้นมะม่วง และผู้นำท้องถิ่น

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาวะของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- Happy body (สุขภาพดี)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy soul (ทางสงบ)
- Happy society (สังคมดี)
- Happy money (ปลอดหนี้)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy family (ครอบครัวดี)

หลักการและเหตุผล : บ้านเมืองหรือสังคมที่ได้ชื่อว่าผู้คนดำรงชีวิตอยู่ในกรอบของคุณธรรมจริยธรรม จะนำมาซึ่งความสงบสุขและความเจริญ ในสังคมไทยนั้นมีการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ยังปรากฏมายาวนานประกอบกับส่วนราชการมีกิจกรรมที่จะส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประชาชนเป็นผู้ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี และกระทำความดีเป็นประโยชน์ต่อสังคมอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งประกาศเจตนารมณ์ส่งเสริมจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม ย่อมประสบความสำเร็จในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม

การทำงานบุคลากรในภาครัฐสนองตอบในเรื่องความมั่นคง ความมีเกียรติสูง แต่หัวใจสำคัญคือ บุคลากรนั้นมุ่งอุทิศตนเพื่อการทำงานในบรรลุถึงเป้าหมายในชีวิตเพียงใด บุคลากรภาครัฐเป็นกำลังขับเคลื่อนองค์กรให้ประสบความสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นกำลังขับเคลื่อนความรักความสามัคคีให้เกิดขึ้นในสังคม นอกจากนี้ต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม จะก่อให้เกิดความสุขในการสร้างสรรค์ผลงาน ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง และผู้นำท้องถิ่นในเขตพื้นที่ จึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

- วัตถุประสงค์ของโครงการ :
- ๑) เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
 - ๒) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้มีโอกาส เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสพการณ์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้บุคลากรเกิดความสามัคคี มีระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน
 - ๓) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
 - ๔) เพื่อให้อานิสงส์แห่งการสวดมนต์และทำสมาธิ ให้ผู้เข้ารับการอบรมมีสุขภาพจิตที่ดีเป็นคนดีของสังคมมีภูมิคุ้มกันในการสร้างสังคมของประเทศชาติให้มีความสุขสืบไป

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑. รวบรวมข้อมูล พร้อมเสนอโครงการขออนุมัติ	←→										
๒. ดำเนินการจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม			←→								
๓. สรุปผลการปฏิบัติงาน										←→	

งบประมาณ : ๑๐,๐๐๐ บาท

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ๑) เกิดการปลูกฝังจิตใจความศรัทธาให้ยึดมั่นในพุทธศาสนาและสืบสาน รักษา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย
- ๒) เกิดความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม อุทิศตน และปกป้องเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓) สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร
- ๔) บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรม ทักษะคติในการทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๕) เกิดความร่วมมือกับส่วนราชการหรือองค์กรพัฒนาต่างๆ ด้านสาธารณประโยชน์
- ๖) บุคลากรในองค์กรมีความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน ในลักษณะของ “การสร้างทีมงาน” ทุกคนมีส่วนร่วมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

กิจกรรมย่อยที่ ๕ : กิจกรรมนันทนาการของบุคลากร อบต.ต้นมะม่วง
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง
กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy body (สุขภาพดี) | <input type="checkbox"/> Happy brain (หาความรู้) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy heart (น้ำใจงาม) | <input type="checkbox"/> Happy soul (ทางสงบ) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy society (สังคมดี) | <input type="checkbox"/> Happy money (ปลอดหนี้) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy relax (ผ่อนคลาย) | <input type="checkbox"/> Happy family (ครอบครัวดี) |

การบูรณาการโครงการ : ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลต้นมะม่วง

หลักการและเหตุผล : การจัดกิจกรรมนันทนาการให้กับพนักงานในองค์กร เป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรควรทำ กิจกรรมนันทนาการที่ดี จะช่วยส่งเสริมขวัญและกำลังใจของพนักงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ลดความเครียด ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. ส่งเสริมขวัญกำลังใจและความพึงพอใจของพนักงาน:

- พนักงานที่รู้สึกมีความสุขและสนุกสนานกับการทำงาน จะมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน ส่งผลต่อการมีส่วนร่วม (engagement) ของพนักงาน
- กิจกรรมนันทนาการช่วยให้พนักงานได้ผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน ส่งผลดีต่อสุขภาพจิตและสุขภาพกาย
- พนักงานที่รู้สึกผ่อนคลายและมีความสุข จะมีสมาธิและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม:

- กิจกรรมนันทนาการหลายประเภท ช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้ที่จะทำงานร่วมกัน
- พนักงานจะได้ฝึกฝนทักษะการสื่อสาร การแก้ปัญหา การตัดสินใจ และความเป็นผู้นำ
- กิจกรรมเหล่านี้ช่วยให้พนักงานสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ส่งผลดีต่อการทำงานเป็นทีม

๓. ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ:

- องค์กรที่มีกิจกรรมนันทนาการที่ดี จะดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถไว้ได้
- พนักงานที่มีความสามารถ มักมองหาองค์กรที่มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี กิจกรรมนันทนาการเป็นหนึ่งในปัจจัยที่พนักงานเหล่านี้พิจารณา
- องค์กรที่ลงทุนในกิจกรรมนันทนาการ แสดงให้เห็นว่าองค์กรนั้นใส่ใจพนักงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี

๔. ส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร:

- องค์กรที่จัดกิจกรรมนันทนาการให้กับพนักงาน แสดงให้เห็นว่าองค์กรนั้นใส่ใจพนักงาน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี
- พนักงานที่รู้สึกพึงพอใจกับองค์กร มักจะบอกต่อผู้อื่น ส่งผลดีต่อการประชาสัมพันธ์องค์กร

๕. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน:

- พนักงานที่ผ่อนคลายและมีความสุข จะมีสมาธิและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- กิจกรรมนันทนาการช่วยให้พนักงานได้เรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ส่งผลดีต่อการทำงาน
- พนักงานที่ทำงานเป็นทีมได้ดี จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑. เตรียมการจัดทำแผนงานโดยละเอียด	←→										
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับพนักงาน		←→									
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมนันทนาการ			←→								
๔. สรุปผลการปฏิบัติงาน										←→	

งบประมาณ

: ไม่ใช้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. เพิ่มขวัญกำลังใจและความพึงพอใจของพนักงาน
- ๒. ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม
- ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ๔. ลดความเครียด
- ๕. ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ

กิจกรรมย่อยที่ ๖ : กิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวของพนักงานที่มีผู้สำเร็จการศึกษา หรือมีสมาชิกใหม่

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- Happy body (สุขภาพดี)
- Happy heart (น้ำใจงาม)
- Happy society (สังคมดี)
- Happy relax (ผ่อนคลาย)
- Happy brain (หาความรู้)
- Happy soul (ทางสงบ)
- Happy money (ปลอดหนี้)
- Happy family (ครอบครัวดี)

หลักการและเหตุผล : เป็นกิจกรรมแสดงความยินดีกับครอบครัวของพนักงานที่มีผู้สำเร็จการศึกษา หรือมีสมาชิกใหม่ เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อทั้งองค์กร พนักงาน และครอบครัว ช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- วัตถุประสงค์ของโครงการ :
- ๑) เป็นการสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจให้กับพนักงาน
 - ๒) ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
 - ๓) เป็นการสร้างความสามัคคีในองค์กร
 - ๔) เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมี work-life balance

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖
๑. เตรียมการจัดทำแผนงานโดยละเอียด	↔										
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับพนักงาน		↔									
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมนันทนาการ		←									→
๔. สรุปผลการปฏิบัติงาน										←	→

งบประมาณ : ไม่ใช้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลดีต่อองค์กร

- **สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร:** องค์กรที่ใส่ใจพนักงานและครอบครัวของพนักงาน จะมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม
- **ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ:** พนักงานที่รู้สึกอบอุ่นใจกับการทำงานในองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ดี จะมีแนวโน้มที่จะทำงานกับองค์กรนั้นต่อไป
- **ส่งเสริมขวัญกำลังใจและความพึงพอใจของพนักงาน:** พนักงานที่รู้สึกว่าองค์กรให้ความสำคัญกับครอบครัวของพวกเขาจะมีความสุขและพึงพอใจกับการทำงานมากขึ้น
- **สร้างความสามัคคีในองค์กร:** กิจกรรมที่รวมสมาชิกในองค์กรเข้าด้วยกัน จะช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีและความสามัคคีในองค์กร
- **ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงาน:** พนักงานที่รู้สึกผูกพันกับองค์กร จะมีแนวโน้มที่จะมีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กรมากขึ้น

๒. ผลดีต่อพนักงาน

- **สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับครอบครัว:** พนักงานที่องค์กรให้ความสำคัญกับครอบครัว จะมีโอกาสสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับครอบครัวมากขึ้น
- **ลดความเครียด:** พนักงานที่รู้สึกอบอุ่นใจกับการทำงานในองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ดี จะมีระดับความเครียดลดลง
- **เพิ่มความสุข:** พนักงานที่รู้สึกมีความสุขกับการทำงาน จะมีสุขภาพจิตที่ดีและมีชีวิตที่มีความสุข
- **สร้างแรงจูงใจ:** พนักงานที่รู้สึกได้รับการสนับสนุนจากองค์กร จะมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น

๓. ผลดีต่อครอบครัวของพนักงาน

- **รู้สึกภาคภูมิใจในตัวพนักงาน:** ครอบครัวของพนักงานจะรู้สึกภาคภูมิใจในตัวพนักงานที่ทำงานในองค์กรที่มีวัฒนธรรมที่ดี
- **รู้สึกอบอุ่นใจ:** ครอบครัวของพนักงานจะรู้สึกอบอุ่นใจที่องค์กรให้ความสำคัญกับครอบครัวของพนักงาน
- **สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร:** ครอบครัวของพนักงานจะรู้สึกมีส่วนร่วมกับองค์กรมากขึ้น และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร

กิจกรรมย่อยที่ ๗ : กิจกรรมสุขสันต์วันเกษียณอายุ
กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนมะม่วง
กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาพของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Happy body (สุขภาพดี) | <input type="checkbox"/> Happy brain (หาความรู้) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy heart (น้ำใจงาม) | <input checked="" type="checkbox"/> Happy soul (ทางสงบ) |
| <input type="checkbox"/> Happy society (สังคมดี) | <input type="checkbox"/> Happy money (ปลอดภัย) |
| <input checked="" type="checkbox"/> Happy relax (ผ่อนคลาย) | <input type="checkbox"/> Happy family (ครอบครัวดี) |

หลักการและเหตุผล : การจัดกิจกรรมสุขสันต์วันเกษียณอายุนั้น มีประโยชน์ต่อองค์กร พนักงาน และพนักงานที่เกษียณอายุ องค์กรควรจัดกิจกรรมที่เหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กร และความสนใจของพนักงาน กิจกรรมควรสร้างบรรยากาศที่ดี สนุกสนาน และสร้างความประทับใจให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. แสดงความขอบคุณและชื่นชมต่อพนักงาน:

- เป็นการขอบคุณพนักงานสำหรับการทุ่มเททำงานให้กับองค์กรมาอย่างยาวนาน
- เป็นการแสดงความชื่นชมต่อผลงานและความทุ่มเทของพนักงาน
- เป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่เกษียณอายุ

๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร:

- เป็นการแสดงให้เห็นว่า องค์กรให้ความสำคัญกับพนักงาน
- เป็นการดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ
- เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรต่อลูกค้าและคู่ค้า

๓. สร้างความสามัคคีในองค์กร:

- เป็นการสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร
- เป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
- เป็นการสร้างความสามัคคีในองค์กร

๔. สนับสนุนให้พนักงานวางแผนชีวิตหลังเกษียณอายุ:

- เป็นการให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ หลังเกษียณอายุ
- เป็นการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการวางแผนชีวิตหลังเกษียณอายุ
- เป็นการสนับสนุนให้พนักงานมีชีวิตที่สุขสบายหลังเกษียณอายุ

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑. เตรียมการจัดทำแผนงานโดยละเอียด	↔										
๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับพนักงาน		↔									
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมนันทนาการ		←									→
๔. สรุปผลการปฏิบัติงาน										↔	↔

งบประมาณ

: ไม่ใช้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: ๑. ผลดีต่อองค์กร

- แสดงภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร: องค์กรที่ใส่ใจพนักงาน แม้หลังเกษียณอายุ จะมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม
- ส่งเสริมขวัญกำลังใจและความพึงพอใจของพนักงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับพนักงานที่เกษียณอายุ
- ดึงดูดและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ

๒. ผลดีต่อพนักงานที่เกษียณอายุ

- รู้สึกภาคภูมิใจ: พนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกภาคภูมิใจในตนเองที่ทำงานกับองค์กรจนเกษียณอายุ
- รู้สึกอบอุ่นใจ: พนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกอบอุ่นใจที่องค์กรให้ความสำคัญกับพวกเขา
- รู้สึกขอบคุณ: พนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกขอบคุณองค์กรสำหรับโอกาสต่างๆ ที่มอบให้
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน: พนักงานที่เกษียณอายุ จะได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานเก่าๆ
- เริ่มต้นชีวิตใหม่: พนักงานที่เกษียณอายุ จะได้มีโอกาสเริ่มต้นชีวิตใหม่ ทำสิ่งที่ตนเองชอบ

๓. ผลดีต่อครอบครัว

- รู้สึกภาคภูมิใจในตัวพนักงาน: ครอบครัวของพนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกภาคภูมิใจในตัวพนักงาน
- รู้สึกอบอุ่นใจ: ครอบครัวของพนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกอบอุ่นใจที่องค์กรให้ความสำคัญกับพนักงาน
- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร: ครอบครัวของพนักงานที่เกษียณอายุ จะรู้สึกมีส่วนร่วมกับองค์กรมากขึ้น และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร

กิจกรรมย่อยที่ ๘ : กิจกรรมส่งเสริมการออมทรัพย์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

กิจกรรมนี้มีความสอดคล้องกับสร้างเสริมสุขภาวะของพนักงานในองค์กรด้านใดบ้าง :

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Happy body (สุขภาพดี) | <input type="checkbox"/> Happy brain (หาความรู้) |
| <input type="checkbox"/> Happy heart (น้ำใจงาม) | <input type="checkbox"/> Happy soul (ทางสงบ) |
| <input type="checkbox"/> Happy society (สังคมดี) | <input checked="" type="checkbox"/> Happy money (ปลอดภัย) |
| <input type="checkbox"/> Happy relax (ผ่อนคลาย) | <input type="checkbox"/> Happy family (ครอบครัวดี) |

หลักการและเหตุผล : ในยุคปัจจุบัน พนักงานในองค์กรเผชิญกับปัญหาทางการเงินหลายประการ เช่น ค่าครองชีพที่สูง หนี้สินส่วนบุคคล การขาดแคลนเงินทุนสำรองฉุกเฉิน ปัญหาเหล่านี้ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี และประสิทธิภาพการทำงาน of พนักงาน กิจกรรมการส่งเสริมการออมทรัพย์ของพนักงานในองค์กร เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการออม และปลูกฝังให้พนักงานมีความตระหนักถึงความสำคัญของการออมเงิน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อสร้างวินัยทางการเงินให้กับพนักงาน:

- พนักงานมีนิสัยการออมเงินอย่างสม่ำเสมอ
- พนักงานรู้จักวางแผนการใช้จ่ายเงิน
- พนักงานมีเงินสำรองไว้ใช้ยามฉุกเฉิน
- พนักงานสามารถบรรลุเป้าหมายทางการเงินได้

๒. เพื่อพัฒนาความมั่นคงทางการเงินของพนักงาน:

- พนักงานมีเงินเพียงพอสำหรับการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน
- พนักงานสามารถรองรับค่าใช้จ่ายที่ไม่คาดคิดได้
- พนักงานสามารถเกษียณอายุได้อย่างสบายใจ
- พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความพึงพอใจให้กับพนักงาน

๔. เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ										
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖
๑. ประสานงานติดต่อกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง แจ้งบุคลากรในสังกัดที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม	←	→									
๒. ดำเนินการตามกิจกรรมตามห้วงเวลาที่ได้รับแจ้ง	←										→
๓. สรุปผลการปฏิบัติงาน										←	→

งบประมาณ : ไม่ใช่

- ผลที่คาดว่าจะได้รับ :
๑. พนักงานมีเงินออมเพิ่มขึ้น
 ๒. พนักงานมีหนี้สินลดลง
 ๓. พนักงานมีความมั่นคงทางการเงินมากขึ้น
 ๔. พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
 ๕. องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี
 ๖. องค์กรมีพนักงานที่มีความพึงพอใจ
 ๗. องค์กรมีประสิทธิภาพการทำงานที่ดีขึ้น